

ZARZĄDZENIE NR KO.021.83.2018

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaśle
z dnia 27 sierpnia 2018 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaśle

Na podstawie art. 104 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.), § 6 ust. 1 i ust. 8 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaśle stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXIV/194/2004 Rady Miejskiej Jasła z dnia 14 lipca 2004 r. w sprawie Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaśle, zmienionej uchwałą Nr XLI/356/2008 Rady Miejskiej Jasła z dnia 22 grudnia 2008 r., uchwałą Nr LXVII/552/2010 Rady Miejskiej Jasła z dnia 24 maja 2010r. oraz uchwałą Nr LIV/554/2017 Rady Miejskiej Jasła z dnia 15 listopada 2017 r. **zarządzam, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaśle stanowiącym załącznik do zarządzenia Dyrektora nr KO.0130.5.2012 z dnia 4 czerwca 2012 r. wprowadza się następujące zmiany:

- załącznik nr 1 zmienianego Regulaminu otrzymuje brzmienie nadane niniejszym zarządzeniem.

§ 2

Polecam podanie treści zarządzenia do wiadomości pracowników, poprzez jego rozpowszechnienie z wykorzystaniem poczty służbowej. Przekazanie pracownikom treści regulaminu winno nastąpić w dniu dzisiejszym.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Jaśle
Dorota Lignar

NORMY PRYZDZIAŁU PRACOWNIKOM ODZIEŻY, OBUWIA ROBOCZEGO I ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ

1. Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników na nich zatrudnionych w środki ochrony indywidualnej oraz w odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego”:

Lp.	Stanowisko	Asortyment R- odzież i obuwie robocze O – ochrona indywidualna	Ilość	Okres użytkowania
1	Pracownik socjalny (terenowy) Asystent rodziny	Kurtka ocieplana(R)	1 sztuka	3 lata
		Płaszcz przeciwdeszczowy(R)	1 sztuka	3 lata
		Półbuty(R)	1 para	3 lata
		Obuwie ocieplane(R)	1 para	3 lata
2	Pomoc kuchenna	Fartuch(R)	3 sztuki	3 lata
		Czepek(R)	3 sztuki	3 lata
		Obuwie robocze(R)	1 para	1 rok
3	Sprzątaczką	Fartuch(R)	3 sztuki	3 lata
		Obuwie robocze(R)	1 para	1 rok
		Rękawice gumowe(O)	wg potrzeb	-
4	Konserwator	Ubranie robocze (spodnie, bluza koszula, czapka z daszkiem) (R)	1 komplet	1 rok
		Obuwie robocze (R)	1 para	1 rok
		Kurtka ocieplana (R)	1 sztuka	3 lata
		Buty gumowo – filcowe (O)	1 para	3 lata
		Okulary ochronne(O)	1 sztuka	do zużycia
		Wkładki przeciwhałasowe jednokrotnego użytku(O)	wg potrzeb	-
		Rękawice robocze (O)	wg potrzeb	do zużycia

5	Opiekun	Fartuch ochronny lub ubranie 2 częściowe (R)	2 sztuki/ 2 komplety	2 lata
		Obuwie robocze (R)	1 para	1 rok
		Rękawice gumowe(O)	wg potrzeb	-
6	Fizjoterapeuta / Technik fizjoterapii	Fartuch ochronny lub ubranie 2 częściowe (R)	2 sztuki/ 2 komplety.	2 lata
		Obuwie robocze (R)	1 para	1 rok
		Rękawice gumowe(O)	wg potrzeb	-

2. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan. Okresy używalności przydzielonego asortymentu przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy w roku wynosi łącznie co najmniej 30 dni. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności przedłuża się odwrotnie proporcjonalnie do wymiaru etatu. Okres używalności biegnie od dnia wydania pracownikowi danego asortymentu.
3. Na stanowiskach: pracownik socjalny, asystent rodziny, pomoc kuchenna, sprzątaczką, konserwator, za zgodą pracowników, dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia. W zamian za ich używanie wypłaca się ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia, który wynosi za:
- kurtkę ocieplaną 320,00 zł
 - płaszcz przeciwdeszczowy 155,00 zł
 - półbuty 155,00 zł
 - obuwie ocieplane 190,00 zł
 - fartuch – 3szt. 150,00 zł
 - czepek – 3 szt. 60,00 zł
 - obuwie robocze 90,00 zł
 - ubranie robocze (*spodnie, bluza, koszula, czapka z daszkiem*) 200,00 zł
4. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 3 obejmuje również ekwiwalent pieniężny za konserwację obuwia i pranie odzieży.
5. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 3 wypłacany będzie pracownikom w równych 3 częściach ułamkowych z początkiem roku kalendarzowego następującego po roku, za który ekwiwalent

przysługuje, a w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed tym terminem, wypłata ekwiwalentu nastąpi w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

6. Ekwiwalent jest obliczany proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i wymiaru czasu pracy z wyłączeniem okresów przebywania na: urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym, urlopie macierzyńskim, urlopie rodzicielskim, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz zwolnieniu lekarskim pod warunkiem, że okresy te trwają łącznie dłużej niż 30 dni kalendarzowych, w roku za który ekwiwalent przysługuje.

7. Pracodawca dostarcza na bieżąco pracownikom w miejscu świadczenia pracy niezbędną ilość środków higieny osobistej, w które wyposaża pomieszczenia higieniczno – sanitarne, a do których zalicza się m.in.:

- mydło w kostkach lub w płynie,
- papier toaletowy,
- ręczniki jednorazowego użytku.

8. Pracodawca dostarcza okulary ochronne (korygujące wzrok) dla pracowników użytkujących w czasie pracy monitory ekranowe, przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy i wobec których lekarz sprawujący opiekę zdrowotną nad pracownikami Ośrodka orzekł, iż używanie ich jest niezbędne w procesie pracy.

9. Ustala się następujące zasady dostarczania pracownikom okularów ochronnych:

- 1) okulary wydawane są pracownikowi na czas nieokreślony,
- 2) okulary dostarczane są nieodpłatnie,
- 3) uwzględniając uwarunkowania zdrowotne oraz względy praktyczne wprowadza się zasadę indywidualnego zakupu okularów przez każdego pracownika uprawnionego do ich otrzymania,
- 4) zakład pracy będzie zwracał pracownikowi koszty zakupu okularów po przedłożeniu rachunku imiennego wystawionego na Ośrodek,
- 5) ustala się, że koszty zakupu okularów mogą być zwrócone do wysokości nie większej niż 250,00 zł na jednego pracownika,
- 6) w przypadku zakupu przez pracownika okularów w cenie wyższej niż ustalony zwrot kosztów, różnicę w wysokości ceny pokrywa pracownik ze środków własnych,
- 7) okres refundacji ustala się na 2 lata.